

ОБРАЗЦЫ
примерных формулировок приказов и записей
в трудовую книжку, связанных с расторжением
трудового договора по инициативе работодателя
по основаниям, предусмотренным ст. 81 ТК РФ

В приказе	запись в графе 3 трудовой книжки «Сведения о приеме на работу, о переводах на другую работу и об увольнении» (с указанием причин и со ссылкой на статью, пункт закона).
В связи с ликвидацией ЗАО «Лютик» уволить Лютикова Константина Нарциссовича, менеджера, со 2 февраля 2002 г. с выплатой выходного пособия, п. 1 ст. 81 ТК РФ. Основание: решение общего собрания Общества, приказ генерального директора № ... от	Уволен в связи с ликвидацией организации, п. 1 ст. 81 ТК РФ.
В связи с прекращением деятельности работодателя – ПБОЮЛ Кузина К.М. уволить Максимова Романа Григорьевича, экспедитора, со 2 февраля 2002 г. с выплатой выходного пособия, п. 1 ст. 81 ТК РФ. Основание: приказ № ... от	Уволен в связи с прекращением деятельности работодателя, п. 1 ст. 81 ТК РФ.
В связи с изменением структуры ОАО «Светлый путь» и сокращением численности его работников, а также невозможностью перевода на другую работу уволить со 2 февраля 2002 г. Носова Петра Ивановича, менеджера отдела недвижимости, с выплатой выходного пособия, п. 2 ст. 81 ТК РФ. Основание: Приказ № ... от ... «Об изменении структуры и сокращении численности».	Уволен в связи с сокращением численности, п. 2 ст. 81 ТК РФ.
Уволить Страхова Людвиг Викторовича, электрика службы эксплуатации, со 2 февраля 2002 г. в связи с сокращением штата работников и отказом от перевода на другую работу, с выплатой выходного пособия, п. 2 ст. 81 ТК РФ. Основание: изменение штатного расписания, мнение профкома Протокол № ... от	Уволен в связи с сокращением штата, п. 2 ст. 81 ТК РФ.
Уволить Орлова Олега Викторовича, экономиста 1 категории Планового отдела, со 2 февраля 2002 г. в связи с несоответствием занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, и отказом от перевода на другую работу, подп. б п. 3 ст. 81 ТК РФ. Основание: решение аттестационной комиссии, протокол № ... от ..., акт отказа от перевода на другую работу.	Уволен в связи с несоответствием занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, подп. б п. 3 ст. 81 ТК РФ.

<p>Уволить Смехова Игоря Константиновича, гальваника, в связи с несоответствием выполняемой работе вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением и отказом от перевода на другую работу, со 2 февраля 2002 г. с выплатой выходного пособия, подп. а п. 3 ст. 81 ТК РФ.</p> <p>Основание: медицинское заключение, докладная записка начальника отдела кадров (или личное заявление)</p>	<p>Уволен в связи с несоответствием выполняемой работе вследствие состояния здоровья, подп. а п. 3 ст. 81 ТК РФ.</p>
<p>В связи со сменой собственника имущества ООО «Кварта» уволить Иванову Ирину Викторовну, главного бухгалтера, со 2 февраля 2002 г. с выплатой выходного пособия, п. 4 ст. 81 ТК РФ (применяется в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера).</p> <p>Основание: решение общего собрания от _____.</p>	<p>Уволена в связи со сменой собственника имущества, п. 4 ст. 81 ТК РФ.</p>
<p>В связи с неоднократным неисполнением трудовых обязанностей без уважительных причин уволить Копейкина Тараса Петровича, инкассатора, имеющего дисциплинарное взыскание, со 2 февраля 2002 г., п. 5 ст. 81 ТК РФ.</p> <p>Основание: докладная записка начальника отдела, объяснение Копейкина Т.П.</p>	<p>Уволен за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин, п. 5 ст. 81 ТК РФ.</p>
<p>В связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей (отсутствием на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд в течение рабочего дня – прогул) уволить Сторожева К.С., вахтера, со 2.02.2002 г., подп. а п.6 ст. 81 ТК РФ.</p> <p>Основание: докладная записка отдела кадров, докладная записка начальника хоз. отдела.</p> <p>Уволить Ключкина Ивана Ивановича, ведущего специалиста отдела международных перевозок, со 2 февраля 2002 г. за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей (появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), подп. б п. 6 ст. 81 ТК РФ.</p> <p>Основание: докладная записка нач. отдела, объяснение Ключкина И.И., медицинское заключение.</p>	<p>Уволен за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд в течение рабочего дня – прогул), подп. а п. 6 ст. 81 ТК РФ.</p> <p>Уволен за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей – (появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), подп. б п. 6 ст. 81 ТК РФ.</p>

<p>Уволить Григорьева С.П., менеджера отдела рекламы, со 2 февраля 2002 г. за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей (разглашение коммерческой тайны, ставшей известной ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей), подп. в п. 6 ст. 81 ТК РФ.</p> <p>Основание: докладная записка нач. отдела, объяснения Григорьева.</p>	<p>Уволен за однократное грубое на нарушение трудовых обязанностей (разглашение коммерческой тайны, ставшей известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей), подп. в п. 6 ст. 81 ТК РФ.</p>
<p>Уволить Козлову Светлану Олеговну, кассира, со 2 февраля 2002 г. за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей (совершение по месту работы хищения, в т.ч. мелкого, или растраты, или умышленного уничтожения или повреждения имущества (приговор _____ суда от _____ или постановление _____ о привлечении к административной ответственности от _____), подп. г п. 6 ст. 81 ТК РФ.</p> <p>Основание: копия приговора (или постановления) от ..., докладная записка отдела кадров.</p>	<p>Уволена за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей (совершение по месту работы хищения, в т.ч. мелкого, или растраты, или умышленного уничтожения или повреждения имущества (приговор суда от _____ или постановление _____ о привлечении к административной ответственности от _____), подп. г п. 6 ст. 81 ТК РФ.</p>
<p>Уволить Щукина Сергея Викторовича, водителя, со 2 февраля 2002 г. за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей (нарушение требований по охране труда, повлекшее за собой тяжкие последствия либо заведомо создавшее реальную угрозу наступления таких последствий), подп. д п. 6 ст. 81 ТК РФ.</p> <p>Основание: докладная записка нач. отдела, объяснение Щукина С.В., документы, подтверждающие наступление тяжких последствий или реальность угрозы их наступления.</p>	<p>Уволен за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей (нарушение требований по охране труда, повлекшее за собой тяжкие последствия либо заведомо создавшее реальную угрозу наступления таких последствий), подп. д п. 6 ст. 81 ТК РФ.</p>
<p>В связи с совершением виновных действий, которые дали основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя, уволить Пупкина А.В., заведующего складом, со 2.02.2002 г., п. 7 ст. 81 ТК РФ.</p> <p>Основание: документы, подтверждающие совершение виновных действий, объяснение Пупкина А.В.</p>	<p>Уволен в связи с совершением виновных действий, которые дали основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя, п. 7 ст. 81 ТК РФ.</p>
<p>Уволить Семина Ивана Ивановича, преподавателя, со 2 февраля 2002 г. в связи с совершением аморального проступка, несовместимого с продолжением работы, п. 8 ст. 81 ТК РФ.</p> <p>Основание: документы, подтверждающие совершение проступка.</p>	<p>Уволен в связи с совершением аморального проступка, несовместимого с продолжением работы, п. 8 ст. 81 ТК РФ.</p>

<p>В связи с принятием необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, уволить Цапкина Сергея Ивановича, заместителя директора, со 2.02.2002 г., п. 9 ст. 81 ТК РФ (применяется в отношении руководителя организации (филиала, представительства), его заместителей, главного бухгалтера). Основание: документы, подтверждающие принятие решения и нарушение сохранности имущества.</p>	<p>Уволен в связи с принятием необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, п. 9 ст. 81 ТК РФ.</p>
<p>В связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей (_____) уволить Козырева Ивана Васильевича, руководителя филиала № ____, со 2.02.2002 г., п. 10 ст. 81 ТК РФ (применяется в отношении руководителя организации (филиала, представительства), его заместителей). Основание: документы, подтверждающие нарушение.</p>	<p>Уволен в связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей, п. 10 ст. 81 ТК РФ.</p>
<p>В связи с представлением подложных документов – _____ (или заведомо ложных сведений) при заключении трудового договора уволить Карпову Галину Карловну, уборщицу, со 2.02.2002 г., п. 11 ст. 81 ТК РФ. Основание: докладная записка нач. отдела кадров, _____</p>	<p>Уволена в связи с представлением подложных документов (или заведомо ложных сведений) при заключении трудового договора, п. 11 ст. 81 ТК РФ.</p>